

Rozvoj kapacit VaV UK

Strategický rozvoj kapacit vědy a výzkumu a posílení mezinárodní konkurenceschopnosti UK



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Univerzita Karlova, Lékařská fakulta v Hradci Králové je spolupříjemcem dotace v rámci Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání (OP VVV), výzvy č. 02_16_028 Rozvoj kapacit pro výzkum a vývoj v prioritní ose 2 OP, pro projekt **Strategický rozvoj kapacit vědy a výzkumu a posílení mezinárodní konkurenceschopnosti UK** vedeného pod registračním číslem CZ.02.2.69/0.0/0.0/18_054/0015222.

Cíl projektu

Hlavním cílem projektu je nastavení strategického řízení Univerzity Karlovy v souladu s podmínkami Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků. Projekt navazuje na projekt Zkvalitnění strategického řízení na Univerzitě Karlově v oblasti lidských zdrojů ve VaV, v rámci kterého v lednu 2019 došlo k získání ocenění HR Award. V návaznosti na získání ocenění musí být implementován Akční plán. Na ten navazují aktivity projektu. Stěžejní je profesionalizace pro oblast HR a nastavení principů strategického řízení této oblasti s cílem zajistit jednotná a transparentní pravidla vůči zaměstnancům UK. S tím také souvisí centrálně nově zřizovaný relokační servis určený především zahraničním vědeckým pracovníkům směřujícím na UK na delší časové období (více informací je k dispozici v [CU Staff Welcome Centre](#)). Nezbytným předpokladem pro zajištění plně odborného servisu nově přicházejícím zaměstnancům i studentům ze zahraničí je další jazykové vzdělávání pracovníků UK. V projektu tedy budou realizovány kurzy angličtiny pro zaměstnance (především Rektorátu UK). Cílem projektu je dále posunout v rámci UK práci s daty a informacemi na celoevropskou úroveň a zavést plošnou implementaci principů Open Access přístupu. V neposlední řadě budou v projektu realizovány aktivity, které směřují k lepšímu propojení vědy s praxí, podpoře třetí role UK ve společnosti a které se soustředí na různé aspekty mezioborové spolupráce. Předpokladem pro kvalitní podporu těchto oblastí je hlubší specializace a profesionalizace týmu, který poskytuje odborné poradenství interním klientům z řad akademické obce UK.

Projekt byl realizován napříč UK.

Harmonogram

Zahájení fyzické realizace projektu:	01.01.2020
Ukončení fyzické realizace projektu:	30.06.2023

Projektový tým LF HK

koordinátor:	Ing. Eva Macourková
odborný garant:	Ing. Gabriela Hrubecká

HR Award

[HRS4R na Univerzitě Karlově](#)