

Opatření děkana č. 1/2018

Název: **Pravidla pro poskytování tvůrčího volna akademickým pracovníkům**

Platnost: dnem podpisu děkana

Účinnost: 10. března 2018

Čl. 1

Úvodní ustanovení

Toto opatření upravuje na základě § 76 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o vysokých školách“) pravidla pro poskytování tvůrčího volna akademickým pracovníkům.

Čl. 2

Rozsah platnosti

Toto opatření se vztahuje na všechny akademické pracovníky Univerzity Karlovy ve smyslu § 70 zákona o vysokých školách, kteří jsou zařazeni na Lékařské fakultě v Hradci Králové a vykonávají zde v pracovním poměru podle sjednaného druhu práce jak pedagogickou, tak tvůrčí činnost.

Čl. 3

Základní ustanovení

Lékařská fakulta v Hradci Králové (dále jen „fakulta“) poskytne akademickému pracovníkovi na jeho žádost tvůrčí volno v délce maximálně šesti měsíců jedenkrát za sedm let, nebrání-li tomu závažné okolnosti týkající se plnění vzdělávacích úkolů vysoké školy.

Čl. 4

Žádost o poskytnutí tvůrčího volna

1. Akademický pracovník může požádat o poskytnutí tvůrčího volna doručením písemné žádosti o poskytnutí tvůrčího volna k rukám děkana fakulty.
2. Žádost musí akademický pracovník podat nejpozději
 - a. k 1. březnu, má-li být tvůrčí volno čerpáno v době od 1. září,
 - b. k 1. září, má-li být tvůrčí volno čerpáno v době od 1. února následujícího kalendářního roku.

3. Žádost musí obsahovat zejména:
 - a. popis tvůrčí činnosti, včetně určení konkrétního výsledku tvůrčí činnosti, kterého má být v rámci tvůrčího volna dosaženo; po udělení tvůrčího volna se tyto cíle stávají stanovenými pracovními úkoly akademického pracovníka,
 - b. datum zahájení tvůrčího volna a délku jeho trvání,
 - c. informaci, zda bylo již dříve tvůrčí volno čerpáno, případně kdy a v jaké délce,
 - d. podklady dle čl. 5 odst. 3 písm. b), c) nebo odst. 4 písm. b), c),
 - e. podrobné zdůvodnění žádosti.
4. Součástí žádosti musí být vyjádření vedoucího pracoviště, na kterém akademický pracovník působí.

Čl. 5

Podmínky pro poskytnutí tvůrčího volna

1. Akademický pracovník může požádat děkana fakulty o poskytnutí tvůrčího volna, pokud splňuje podmínku 7 let nepřetržitého působení na fakultě v pracovním poměru s výší úvazku minimálně 0,5.
2. Při kratším čerpání tvůrčího volna než 6 měsíců nevzniká další nárok na tvůrčí volno před uplynutím lhůty sedmi let.
3. Žádá-li akademický pracovník o tvůrčí volno na podporu dalšího kvalifikačního růstu v rámci habilitačního řízení nebo řízení ke jmenování profesorem, akademický pracovník
 - a. musí splňovat podmínky stanovené vnitřními předpisy univerzity, na které se akademický pracovník účastní habilitačního řízení nebo řízení ke jmenování profesorem, s výjimkou habilitační práce nebo monografie, pro jejíž dokončení je tvůrčí volno určeno,
 - b. doloží anotaci habilitační práce nebo monografie,
 - c. doloží adekvátní stupeň rozpracování textu, na jehož základě akademický pracovník o tvůrčí volno žádá.
4. Žádá-li akademický pracovník o tvůrčí volno na podporu publikační činnosti,
 - a. publikační činnost musí představovat přínos pro rozvoj a inovaci vědního oboru nebo přínos pro rozvoj a inovaci vzdělání,
 - b. akademický pracovník předloží doklad o závazném zařazení publikace do edičního plánu vydavatelství, s nímž akademický pracovník spolupracuje,
 - c. akademický pracovník doloží adekvátní stupeň rozpracování textu, na jehož základě o tvůrčí volno žádá.
5. Tvůrčí volno nemůže být uděleno za účelem přípravy disertační práce.

Čl. 6

Rozhodnutí o žádosti

1. O žádosti rozhoduje děkan.
2. Podkladem pro rozhodnutí děkana je
 - a. vyjádření vedoucího pracoviště, na kterém akademický pracovník působí,
 - b. stanovisko Kolegia děkana a
 - c. posouzení Vědecké rady Lékařské fakulty v Hradci Králové (dále jen „Vědecká rada“).
3. Při posuzování žádosti se hodnotí, zda
 - a. udělení tvůrčího volna nebrání závažné okolnosti týkající se plnění vzdělávacích úkolů fakulty,

- b. udělení tvůrčího volna nenaruší plnění úkolů vyplývajících z grantů,
 - c. tvůrčí činnost, na kterou má být tvůrčí volno čerpáno, je v zájmu fakulty,
 - d. tvůrčí činnost vede k jasnému odbornému výstupu a
 - e. naplnění uvedeného cíle přispívá k prohloubení odborného profilu příslušného pracoviště.
4. Tvůrčí volno se zpravidla poskytuje vcelku. Na základě žádosti akademického pracovníka může děkan přerušit tvůrčí volno nebo rozhodnout o jeho předčasném ukončení. V případě, že děkan rozhodne o přerušení tvůrčího volna, stanoví ve svém rozhodnutí i termín pro čerpání zbytku tvůrčího volna.

Čl. 7

Zajištění plnění úkolů akademického pracovníka

1. Akademický pracovník je povinen zajistit po dohodě s vedoucím pracoviště splnění pedagogických úkolů z předcházejícího období a termínovaných úkolů v průběhu tvůrčího volna (např. vyplývajících z účasti na grantech, z funkce garanta, atd.).
2. Není-li možné splnit povinnost dle odstavce 1, nemůže být tvůrčí volno poskytnuto.

Čl. 8

Čerpání tvůrčího volna

1. Pro pracovněprávní účely se doba tvůrčího volna posuzuje jako výkon práce v plném rozsahu.
2. Akademický pracovník, kterému je tvůrčí volno poskytnuto, je v průběhu jeho čerpání povinen komunikovat se svými nadřízenými pracovníky.
3. Období tvůrčího volna nemá vliv na povinnost akademického pracovníka čerpat dovolenou na zotavenou.
4. V době tvůrčího volna nemůže akademický pracovník žádat o vyslání na tuzemskou ani zahraniční pracovní cestu.

Čl. 9

Odměňování

Po dobu tvůrčího volna náleží akademickému pracovníku mzda ve výši přiznané smluvní mzdy nebo ve výši součtu mzdového tarifu a osobního příplatku tak, jak byly akademickému pracovníkovi přiznány před nástupem tvůrčího volna.

Čl. 10

Zpráva o výsledku tvůrčí činnosti

1. Akademický pracovník do 1 měsíce po skončení tvůrčího volna předloží děkanovi písemnou zprávu o výsledcích tvůrčí činnosti nebo výsledek tvůrčí činnosti (např. dokončenou habilitační práci, publikaci, apod.).
2. Zprávu o výsledcích tvůrčí činnosti nebo výsledek tvůrčí činnosti předloží děkan k posouzení Kolegiu děkana a Vědecké radě fakulty.
3. V případě, že akademický pracovník děkanovi do 1 měsíce po skončení tvůrčího volna nepředloží písemnou zprávu o výsledcích tvůrčí činnosti nebo výsledek tvůrčí činnosti, je to považováno za závažné porušení pracovních povinností.

Čl. 11
Závěrečné ustanovení

Toto opatření nabývá platnosti dnem podpisu děkana a účinnosti dnem 10. března 2018.

V Hradci Králové dne 13. 2. 2018

prof. MUDr. RNDr. Miroslav Červinka, CSc.

děkan