

Název: **Poskytování příplatků ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí**

Platnost a účinnost: dnem podpisu děkana

Čl. 1

Úvodní ustanovení

Toto opatření děkana stanovuje postup pro poskytování příplatků ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí na Lékařské fakultě v Hradci Králové (dále také „fakulta“).

Čl. 2

Účel

Účelem tohoto opatření je realizace práva zaměstnance na příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí dle § 117 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“).

Čl. 3

Rozsah platnosti

Toto opatření je závazné pro všechny zaměstnance fakulty v rozsahu jejich funkcí a odpovědností.

Čl. 4

Příplatek za práci ve ztíženém prostředí

1. Za práci ve ztíženém pracovním prostředí náleží zaměstnanci dosažená mzda a příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí (dále také jen „příplatek“).
2. Za ztížené pracovní prostředí je považováno prostředí, ve kterém je výkon práce spojen s mimořádnými obtížemi vyplývajícími z vystavení účinkům ztěžujícího vlivu a z opatření k jejich snížení nebo odstranění.
3. Ztěžujícími vlivy jsou vlivy stanovené v § 6 odst. 2 nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády“).
4. Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí je poskytován ve výši a za podmínek stanovených dodatkem ke Kolektivní smlouvě Univerzity Karlovy (dále jen „kolektivní smlouva“) a vnitřním mzdovým předpisem v souladu se zákoníkem práce a nařízením vlády.
5. Příplatek může být přiznán, změněn či odebrán na základě předloženého Návrhu na přiznání, změnu a odebrání příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí (dále také jen „Návrh“), který tvoří přílohu tohoto opatření.

Čl. 5

Odpovědnost

1. Za posouzení ztěžujících vlivů a zpracování Návrhu odpovídá vedoucí zaměstnanec.
2. Přiznání, změnu nebo odebrání příplatku dle Návrhu schvaluje děkan fakulty.
3. Za vyplácení nebo ukončení vyplácení příplatku odpovídají referentky personální a mzdové agendy (dále jen „PaM“) ve spolupráci se mzdovou účtárnou.

Čl. 6

Postup pro přiznání, změnu a odebrání příplatku

1. Vedoucí zaměstnanec posoudí, zda se zaměstnanec týká ztěžující vliv, se kterým je spjat nárok na příplatek, vždy před:
 - a. nástupem nového zaměstnance,
 - b. změnou pracovní pozice, změnou pracovního prostředí nebo změnou obsahu činnosti (dále jen „změna náplně práce zaměstnance“).
2. Na základě tohoto posouzení vedoucí zaměstnanec připraví návrh na:
 - a. přiznání příplatku
 - i. u nového zaměstnance v případě výskytu jednoho nebo více ztěžujících vlivů,
 - ii. pokud zaměstnanec změnou náplně práce má pracovat ve ztíženém pracovním prostředí (a dosud v něm nepracoval),
 - b. změnu příplatku, pokud změnou náplně práce došlo ke změně ztěžujících vlivů a rozsahu práce v těchto ztěžujících vlivech,
 - c. odebrání příplatku, pokud změnou náplně práce dojde k ukončení práce ve ztíženém pracovním prostředí.
3. Neprodleně po posouzení ztěžujících vlivů předloží vedoucí zaměstnanec Návrh referentkám PaM, které v případě návrhu na přiznání a změnu příplatku stanoví jeho výši za celý pracovní úvazek v souladu s § 7 nařízení vlády a kolektivní smlouvou. Na základě děkanem schváleného Návrhu a ve spolupráci se mzdovou účtárnou provedou další úkony, vedoucí k vyplácení příplatku zaměstnanci.

Čl. 7

Závěrečná ustanovení

Toto opatření nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu děkana.

Příloha: Návrh na přiznání, změnu a odebrání příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí

V Hradci Králové dne 22. 3. 2019

prof. MUDr. Jiří Mandřák, Ph.D.



UNIVERZITA KARLOVA
Lékařská fakulta
v Hradci Králové

**Návrh na přiznání, změnu a odebrání příplatku ke mzdě
za práci ve ztíženém pracovním prostředí**

Zaměstnavatel: Univerzita Karlova, Lékařská fakulta v Hradci Králové,
Šimkova 870, 500 03 Hradec Králové

Zaměstnanec:
nar.
bytem

Pracoviště
Pracovní pozice

Návrh na

☐ A) přiznání ☐ B) změnu ☐ C) odebrání
příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí (vyznačit křížkem)

A) Návrh na přiznání příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí

Uvedený zaměstnanec ode dne vykonává práce ve ztíženém pracovním prostředí, konkrétně se ztěžujícím vlivem **odpovídajícím nařízení vlády č. 567/2006 Sb., uvedeným v § 6:**

odst. 2 d) pracovní procesy s rizikem chemické karcinogenity stanovené zvláštním právním předpisem (tj. chemické látky označené standardní větou o nebezpečnosti H350, H350i, H351).



Konkrétně se jedná o
v rozsahu hodin měsíčně

nebo

odst. 2 h) vědomé zacházení s biologickými činiteli nebo jejich zdroji nebo přenašeči, kterými jsou Guanarito, virus horečky Lasa, virus Junin (Argentinská nemoc), virus Machupo, Amapari, Sabia, virus krymskokonžské hemoragické horečky, virus Ebola, virus Marburské horečky, všechny typy viru varioly, Equine morbilli virus, Brucella abortus, Brucella melitensis, Brucella suis, Mycobacterium leprae, Burkholderia pseudomallei (Pseudomonas pseudomallei), Burkholderia mallei (Pseudomonas mallei), Rickettsia prowazekii, Rickettsia rickettsii, Rickettsia tsutsugamushi, Rickettsia typhi (Rickettsia mooseri), Yersinia pestis, virus opičích neštovic nebo viry lidské imunodeficiency, Avia influenza virus typu A, podtypu H 5 nebo H 7 a jeho genetické mutace, Mycobacterium tuberculosis.

Konkrétně se jedná o
v rozsahu hodin měsíčně.



B) Změna příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí

Oznamuji, že u uvedeného zaměstnance došlo ke dni ke změně ohledně ztěžujících podmínek, za které byl vyplácen příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí. Podmínky pro stanovení nové výše příplatku uvádím v části A) Návrhu.

C) Odebrání příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí

Oznamuji, že u uvedeného zaměstnance došlo ke dni k ukončení prací ve ztíženém pracovním prostředí, za kterou mu byl vyplácen příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

Na základě výše uvedeného navrhuji, aby byl uvedenému zaměstnanci

☐ A) přiznán

☐ B) změněn

☐ C) odebrán

příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí. (vyznačit křížkem)

V Hradci Králové dne

Předkládá:

jméno, příjmení vedoucího zaměstnance

.....

podpis vedoucího zaměstnance

Dle výše uvedených podkladů v souladu s §§ 6, 7 nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů a v souladu s dodatkem ke Kolektivní smlouvě Univerzity Karlovy

A) Přiznávám uvedenému zaměstnanci příplatek ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí ve výši _____ Kč měs./celý prac. úvazek od

B) Měním (ponechávám) uvedenému zaměstnanci příplatek ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí ve výši _____ Kč měs./celý prac. úvazek od

C) Odebírám uvedenému zaměstnanci příplatek ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí od

Zpracovala:

jméno, příjmení referentky PaM

.....

podpis referentky PaM

Souhlasím/Nesouhlasím

.....

podpis děkana fakulty

V Hradci Králové dne.....